

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1. Методы выявления опасных и вредных производственных факторов и общая оценка профессионального риска.....	4
2. Аттестация рабочих мест по условиям труда.....	5
3. Методы анализа состояния условий и охраны труда.....	6
4. Система сертификации работ по охране труда в организации.....	8
Заключение.....	11
Список использованной литературы.....	12

ВВЕДЕНИЕ

Сегодня все больше слышится разговоров о том, что будущее охраны труда — это оценка рисков. Безусловно, это правильно, но тем, кто работает не в высоких кабинетах министерств, а на «земле» до конца не ясно, что же делать с оценкой риска.

Актуальность вопросов изучения профессиональных рисков в России в настоящее время резко увеличивается. Это в первую очередь связано со становлением страховых механизмов обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и формированием обязательных профессиональных пенсионных систем.

С другими видами (сегментами) социального страхования данные страховые институты объединяет общность целей, принципов организации, методов работы и выполнение важнейших функций по социальной защите: замещения утраченного заработка (в форме пенсий и пособий), предоставления медицинской помощи и восстановления (по мере возможности) поврежденного здоровья и утраченной трудоспособности, а также проведения профилактических мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков. Задача создания предпосылок для становления и эффективного функционирования указанных страховых институтов требует решения ряда сложных проблем.

В этой связи определение факторов профессионального риска, фундаментальные и прикладные исследования их безопасных (и опасных) уровней воздействия на работающих, мониторинг здоровья и безопасности на рабочих местах, организация работы по изучению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на государственном уровне и ряд других вопросов входит в круг задач по оценке профессионального риска.

1. Методы выявления опасных и вредных производственных факторов и общая оценка профессионального риска

Для выявления ОВПФ могут быть использованы разные методы — расчет, измерение с помощью специальных приборов, субъективные ощущения, даже «внутренний голос». Присутствие многих опасных факторов и условий полностью определяется визуально — работа около неогражденного перепада по высоте, незащищенный подвижный элемент оборудования, движущиеся машины, натянутый канат, тяжелый предмет в неустойчивом положении, крутой склон, торчащий гвоздь, скользкость. [8, с.15]

Однако многие ОВПФ человек зрением не обнаруживает — текущий электрический ток, повышенную или пониженную температуру поверхностей, наличие ионизирующих и неионизирующих излучений, патогенные микроорганизмы. Конечно, это обстоятельство увеличивает опасность подобных факторов.

Выявление многих ОВПФ основано на расчетном или инструментальном методе. Расчетный метод предполагает расчет фактических значений факторов среды по тем или иным методикам, инструментальный — их измерение с помощью специальных приборов.

Важно подчеркнуть, что расчетный метод может использоваться на стадии проектирования объектов, и не связан с наличием приборов. Если расчет указывает на отклонение значений факторов рабочей среды от требуемых значений в худшую сторону, то в проект могут быть внесены необходимые исправления (это гораздо экономичнее, чем исправлять построенный объект).

Расчет как метод получения фактических значений факторов рабочей среды может использоваться и на действующих объектах, например при отсутствии нужных приборов.

Оба метода (расчетный и инструментальный) имеют, по крайней мере, одно общее требование: места (или точки), в которых проводят исследование, должны выбираться обоснованно, с использованием указаний, содержащихся в специальных методиках. Если изучается рабочая среда, то должны исследоваться рабочая зона, рабочие места, места обслуживания производственного оборудования. [4, с.36]

Инструментальный метод выявления ОВПФ основан на проведении специальных замеров с помощью соответствующих приборов и обработке их результатов по утвержденным методикам. Приборы должны ежегодно поверяться в установленном порядке и иметь поверительные свидетельства. В методиках по проведению замеров указывают порядок их выполнения, число измерений, способы обработки полученных результатов и формы составляемых протоколов.

2. Аттестация рабочих мест по условиям труда

Аттестация рабочих мест по условиям труда — оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. В соответствии со ст. 209 ТК РФ аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.[1]

Трудовым кодексом РФ на работодателей возложена обязанность периодически проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда. Соответственно все предприятия, учреждения и организации должны планировать мероприятия по аттестации рабочих мест.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда. [10, с.56]

Основной целью аттестации рабочих мест по условиям труда является оценка фактического состояния условий и охраны труда для принятия обоснованных решений по обеспечению безопасности работающих.

Аттестация рабочих мест является составной частью системы охраны труда, которая изменяется и совершенствуется в соответствии с изменением социально – экономических условий в обществе.

Аттестация проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

Сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации устанавливаются исходя из того, что каждое рабочее место подлежит аттестации не реже одного раза в пять лет.

Аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

Документы аттестации рабочих мест по условиям труда рекомендуется хранить в организации в течение 45 лет.

3. Методы анализа состояния условий и охраны труда

Материалы расследований и отчетные данные о несчастных случаях позволяют судить о состоянии безопасности труда и служат основанием для разработки и осуществлении мероприятий по активизации профилактической работы по предупреждению травматизма.

Изучение и анализ причин травматизма производят по материалам расследования, а также монографическим, топографическим, статистическим и групповым методом.

Монографическим методом исследуют технологические процессы, машины и другие виды оборудования; организацию рабочих мест, состояние воздушной среды, освещенность и другие виды производственной обстановки на судах, погрузо-разгрузочных площадках, судоремонтных участках, средства индивидуальной защиты и их применение.

Целью изучения является выявление опасных мест и вредных условий труда. Объектом монографического метода могут быть судно или группа однотипных судов. Такой метод изучения является наиболее совершенным и эффективным, т.к. он дает возможность не только заранее предупредить повторение несчастных случаев, но и вскрыть причины травматизма и наметить меры по их устранению. В этом его основное преимущество перед другими методами. [3, с.98]

Монографические исследования проводят следующим образом. Судно (группа однотипных судов), судоремонтных участков или предприятие в целом подвергают детальному обследованию, в процессе которого выявляются причины травматизма, а также недостатки в организации работы по технике безопасности и производственной санитарии. Кроме того, используют материалы по травматизму за прошедший период. Такой метод изучения травмоопасных участков дает материал для широких обобщений и проведения различных мероприятий общего характера по охране труда.

Статистический метод анализа несчастных случаев на производстве основан на изучении причин травматизма по документам, регистрирующим уже совершившиеся несчастные случаи на производстве. Этот метод позволяет получить сравнительную динамику травматизма в структурных подразделениях и организации в целом.

Разновидностями статистического метода являются групповой и топографический.

Групповой метод анализа производственного травматизма основан на базе повторяемости несчастных случаев независимо от тяжести повреждения. Имеющиеся материалы расследования несчастных случаев на производстве распределяются по группам с целью выявления несчастных случаев одинаковых по обстоятельствам, происшедших при

аналогичных условиях, а также повторяющихся по характеру повреждений. Этот метод позволяет определить профессии и виды работ, на которые приходится большее число несчастных случаев, выявить дефекты производственного оборудования, машин, механизмов, инструмента, приспособлений и наметить конкретные мероприятия обеспечения безопасности труда. [5, с.64]

В целях получения достоверных выводов при распределении производственных травм по некоторым признакам (профессия, стаж, возраст, пол, месяц года, день недели, смена, час работы) следует определять интенсивные показатели, характеризующие частоту травматизма. Для определения интенсивных показателей необходимо количество несчастных случаев каждой группы (каждого признака) разделить на среднесписочное число работников этой группы.

Топографический метод анализа производственного травматизма состоит в исследовании причин несчастных случаев по месту их происшествя. Места, в которых были зафиксированы несчастные случаи, систематически наносятся условными знаками на схематические планы структурных подразделений, цехов, участков производства работ, в результате чего наглядно видны рабочие места с повышенной травмоопасностью, требующие особого внимания, тщательного обследования и проведения превентивных мероприятий по профилактике производственного травматизма.

Статистические методы анализа несчастных случаев на производстве предусматривают следующие этапы: наблюдение, накопление статистического материала и обработку (анализ) полученных данных с последующими выводами и рекомендациями.

Хотя статистические методы исследования (анализа) несчастных случаев дают возможность получить картину состояния травматизма, установить его динамику, выявить определенные связи и зависимости, однако при этом углубленно не изучаются производственные условия, при которых произошли производственные травмы.

На основе результатов анализа несчастных случаев в организациях необходимо разрабатывать и осуществлять превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма, которые подразделяются на организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и пр.

4. Система сертификации работ по охране труда в организации

Сертификация работ по охране труда в организациях (сертификация соответствия) - процедура подтверждения соответствия, посредством которой независимая организация удостоверяет в письменной форме, что проводимые работы по охране труда в организации соответствуют установленным государственным нормативным требованиям охраны труда.

Система сертификации работ по охране труда в организациях (далее - ССОТ) - совокупность участников сертификации, осуществляющих сертификацию.

Основной целью ССОТ является содействие методами и средствами сертификации поэтапному решению проблемы создания здоровых и безопасных условий труда на основе их достоверной оценки, а также учета результатов сертификации при реализации экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий труда. [7, с.128]

Организационную структуру ССОТ образуют:

- Минтруд России;
- Центральный орган ССОТ, определяемый Минтрудом РФ;
- центральные органы отраслевых подсистем ССОТ;
- аккредитованные органы по сертификации;
- аккредитованные испытательные лаборатории (центры).

Минтруд России в деятельности по сертификации выполняет функции:

- создает ССОТ, устанавливает правила процедуры и управления для проведения сертификации в ней;
- формирует и реализует научно - техническую и экономическую политику в области сертификации работ по охране труда в организациях, нормативного обеспечения ССОТ;
- устанавливает способы подтверждения соответствия работ по охране труда в организациях государственным нормативным требованиям охраны труда (схемы сертификации);
- определяет ЦО ССОТ и центральные органы отраслевых подсистем ССОТ;
- устанавливает правила аккредитации и аккредитует органы по сертификации и испытательные лаборатории (центры) на проведение работ по сертификации работ по охране труда в организациях;
- ведет государственный реестр участников и объектов сертификации работ по охране труда в организациях;

- устанавливает правила признания зарубежных сертификатов, знаков соответствия сертификации работ по охране труда в организациях и результатов испытаний;
- взаимодействует с Госстандартом России по методическим вопросам сертификации работ по охране труда в организациях;
- готовит предложения о присоединении к международным (региональным) системам сертификации, взаимном признании результатов сертификации, участвует в установленном порядке в деятельности международных и региональных организаций по сертификации и стандартизации в области охраны труда;
- осуществляет государственный контроль и надзор и устанавливает порядок инспекционного контроля за соблюдением правил сертификации работ по охране труда в организациях и за сертифицированными работами по охране труда в организациях;
- рассматривает апелляции по вопросам сертификации работ по охране труда в организациях.

Сертификация работ по ОТ в организациях включает следующие этапы:

- подача заявки на проведение сертификации работ по ОТ в организациях, рассмотрение заявки и принятие по ней решения;
- организация - заявитель направляет в орган по сертификации заявку на проведение сертификации работ по ОТ;
- орган по сертификации регистрирует в двухнедельный срок рассматриваемую заявку;
- по результатам рассмотрения документов заявителя орган по сертификации принимает решение по заявке.

При положительном решении - сообщаются заявителю основные условия проведения сертификации: орган по сертификации определяет схему и разрабатывает программу проведения сертификации работ по ОТ в организации. [9, с.45]

По схеме 1 - осуществляется оценка организации работ по ОТ и достоверности результатов аттестации рабочих мест по условиям труда с проведением выборочных контрольных измерений и оценок аккредитованными в ССОТ испытательными лабораториями.

Отбор рабочих мест производится из расчета - 3 (при общем количестве рабочих мест в организации до 10), 3-10 (при общем количестве от 11 до 100) ЛО-30 (при общем количестве от 101 до 500), 30-50 (при общем количестве от 501 до 1000), более 50 (при общем количестве более 1000 рабочих мест), отбираются рабочие места таким образом, чтобы обеспечивалось наличие рабочих мест, характеризуемыми всеми классами условий

труда и степенями вредности и опасности с максимальным набором измеряемых и оцениваемых производственных факторов.

Протоколы выборочных контрольных измерений представляются заявителю и в орган по сертификации.

По другой схеме 2 - осуществляется оценка выполнения работодателем работ по ОТ и материалов аттестации рабочих мест по условиям труда без проведения выборочных контрольных измерений и оценок в случаях, когда аттестации рабочих мест основаны на данных измерений и оценок, выполненных аккредитованными в ССОТ испытательными лабораториями.

В случае принятия отрицательного решения, по заявлению на проведение сертификации работ по ОТ в организации, заявителю направляют уведомление о невозможности проведения сертификации работ по ОТ с указанием причины такого решения.

Следующий этап - проведение проверки и оценки соответствия работ по ОТ в организациях установленным государственным нормативным требованиям ОТ. Проверку осуществляет комиссия, формируемая руководителем органа по сертификации. В комиссию должны входить представители органа по сертификации, включая штатных и внештатных экспертов по сертификации. Процедура проверки включает: оценку деятельности работодателя по обеспечению безопасных условий труда в организации; оценку деятельности службы ОТ; оценку деятельности по проведению аттестации рабочих мест.

Далее проводится - анализ результатов проверки и оценке соответствия работ по ОТ в организации установленным государственным нормативным требованиям ОТ, принятие решения о возможности выдачи (отказе в выдаче) сертификата безопасности.

При положительных результатах проверки и оценки соответствия работ установленным государственным нормативным требованиям ОТ орган по сертификации оформляет сертификат безопасности, регистрирует его и отдает заявителю. Срок действия сертификата безопасности

устанавливает орган по сертификации с учетом результатов сертификации работ по ОТ, сроков действия государственных нормативных требований ОТ и даты завершения организации аттестации рабочих мест по условиям труда (до 5 лет).

Орган по сертификации, выдавший сертификат безопасности, проводит инспекционный контроль за сертифицированными работами по ОТ в форме периодических плановых проверок, оформляемых актом и в случае выявления несоответствия выполняемых работ заявителем, установленным государственным нормативным требованиям ОТ может быть приостановлено или отменено действие сертификата безопасности.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Возможность работать и зарабатывать на полноценную жизнь, реализовывать с помощью трудовой деятельности потенциал творческой личности и достигать при этом желаемого социального статуса - одна из базовых ценностей современного общества. Поэтому сохранение здоровья человека, его профессиональной способности к труду - основная задача страховой защиты работников от рисков профессионального труда. Как известно, профессиональный риск неравномерно распределяется между профессиональными группами работников, в результате общество и страны распадаются на "тех, кто производит риск", и "тех, кто находится под влиянием риска".

Мировой опыт свидетельствует, что не население, а социальные институты и организации способны объективно оценить приемлемый уровень профессионального риска с помощью инструментов публичного права.

Необходимо отметить некоторые специфические аспекты практической социальной работы с людьми, которые можно условно обозначить как «производственные вредности»: навязанность общения, монотония и психическое пресыщение из-за рутинности запросов и психологической «типажности» объективно сложных клиентов, невозможность эмоциональной разрядки во время работы и необходимость всё время быть «в форме» (психологическая несвобода), большие объемы работы с вынужденным выходом за пределы служебных полномочий, наконец, постоянное соприкосновение с отчаянием, болью, страданиями и горем других людей, нередко воспринимающих социального работника как персонификацию государства-обидчика. Преодоление этих и других объективных трудностей, а также низкой престижности и малооплачиваемой социальной работы требует от социальных работников высокого уровня профессиональной мотивации, компетентности и психологической устойчивости.

Управление профессиональным риском невозможно без учета концептуальных положений теории воспроизводства рабочей силы, качества трудовой жизни и устойчивого развития.

Снижение уровня профессионального риска может быть достигнуто посредством мероприятий по безопасности трудовой процесс организуется с учетом медико-биологических требований, проводится соответствующий профессиональный подбор и подготовка персонала.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Нормативно – правовые акты

1. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001г. № 197– ФЗ; (в ред. от 27.12.2018 г. № 542 - ФЗ) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2001.

Научная и учебная литература

2. Бережной С.А., Романов В.В., Седов В.И. Безопасность жизнедеятельности Учебное пособие. - Тверь: ТГТУ,2016. – 136 с.
3. Бережной С.А., Аксенов Б.С. и др. Количественная оценка условий труда на рабочих местах /Метод. разработка, - Калинин: КПИ, 1989. – 345 с.
4. Дубовцев В.А. Безопасность жизнедеятельности. / Учеб. пособие для дипломников. - Киров: изд. КирПИ, 1992. – 257 с.
5. Мотузко Ф.Я. Охрана труда. - М.: Высшая школа, 1989. – 336 с.
6. Раздорожный А.А. Безопасность производственной деятельности: Учеб. пособ. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 208 с.
7. Смирнов Е.Л. Справочное пособие по НОТ: -М. Эконом-ка, 1986.-399 с.
8. Охрана труда в машиностроении : учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / В. М. Минько. — 3-е изд., стер. — М. : Издательский центр «Академия», 2015. — 256 с.
9. Сулла М.Б. Охрана труда: учебное пособие для студентов педагогических институтов. – М.: Просвещение, 1989. – 268 с.
10. Фролов А.В., Бакаева Т.Н. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда: учебное пособие для вузов. – Ростов н/Д.: Феникс, 2018. – 750 с.